

トラック、バス、タクシー、航空、鉄道、海運業界向け  
「運輸の安全をはかる！東海電子×トライプロ合同セミナー」  
アンケート集計結果から見る、業界の認知症対策、ヘルスケア対策、薬物・飲酒対策～

飲酒運転ゼロ及び交通事故ゼロ社会に向けて安全システム機器を開発する東海電子株式会社（本社：静岡県富士市 代表：杉本 一成）は、この度、2月3～3月3日 全国8箇所における運輸業界向けのセミナーでのアンケート集計結果をとりまとめましたのでお知らせ致します。

記

昨今、バス、タクシー、トラック、鉄道、航空、海運業界においては、ドライバー・操縦士・運転士・航海士等、高度に安全が要求される安全運行現場において、従来の目視や会話による手法に加え、より客観的な体調管理の指標が求められています。2011年の自動車運送事業者へのアルコール検知の法制化、2019年の航空業界・航空整備業界・鉄道業界のアルコール検査の義務化と行政処分への厳格化が施行され、点呼時の疲労・疾病・酒気帯び等の体調ヒアリングは、より厳正さや正確さが求められる流れとなっています。一方、テクノロジー業界でも、疲労や血圧、心拍、ストレス等、「はかる技術」が進歩しています。この度、以下の内容にて、セミナーを開催しました。

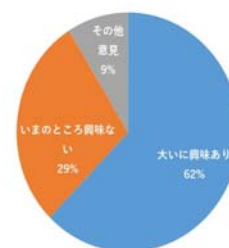


この度、来場者（運輸・安全関係者）における認知症（認知機能）対策や、健康管理体制についてアンケートを行い、集計をとりまとめました。

正直、認知機能が疑わしい従業員はいますか？  
（個人的な印象であっても）



疲労度測定フリッカーシステム（FHM）に興味を持ちましたか？



定年は、何歳ですか？



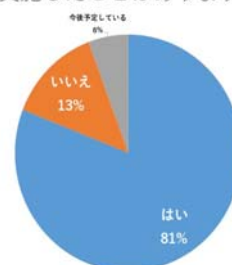
再雇用・雇用延長の可否判断基準（参考）は？  
その他、回答

- 該当乗務員の運転に対する能力を帳票等確認
- 本人の意思
- 航空身体検査（PILOT）
- 再雇用でのドライバーは無し。すべて間接部門
- 健康状態と運転適正
- 健康アンケート
- 特にないと思う
- SAS
- それまでの実績
- 本人の意向。職務内容がハードなので延長する方がいません。
- 人事評価の結果
- 残業をなくす。手積み作業をなくす。
- 本人の成績

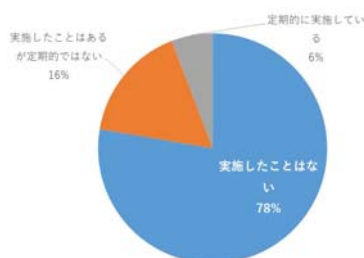
事業所で血圧計を使用していますか？



会社でストレスチェック（アンケート式）を実施したことはありますか？



薬物チェック（スクリーニング）サービスを実施していますか



飲酒教育は定期実施していますか？



アンケート結果からは、運輸業界では、労働力不足が深刻化しており、年齢という形式要件ではなく、健康状態や運転技能という実態要件を模索する姿がうかがえます。全回答は、別紙でご確認ください。

★★本件に関するお問い合わせ先、資料請求先★★

東海電子株式会社

〒190-0012 東京都立川市曙町 2-34-13 オリピック第 3 ビル 203

TEL : 042-526-0905 / FAX : 042-526-0906

e-mail : info@tokai-denshi.co.jp

URL : http://www.tokai-denshi.co.jp



航空、鉄道、バス、タクシー、トラック、船舶

「ドライバー・クルー・パイロット

運行管理者・運転士・船長・船員」

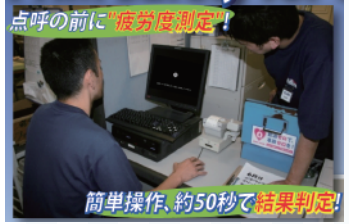
# 運輸の安全をはかる！セーフティテクノロジー特集

？ヒトの安全度は、何ではかる？  
？会社の安全度は、何ではかる？

午前の部 10:10 ~ 12:00

～製品展示コーナーにて各種実機ご用意しております～

午後の部 13:00 ~ 16:00



疲労度測定管理システム  
FHM Safety for Windows

タクシー・バス・トラック 認知機能チェックトレーニング  
CFトレーナー



●スピーカー 株式会社トライプロ 代表取締役 高木 宏昌  
・産業カウンセラー・ASK 上級飲酒運転防止インストラクター

●スピーカー 東海電子株式会社 専務取締役 杉本 哲也  
・運行管理者・ASK 飲酒運転防止インストラクター

第1部 疲労度をはかる！  
10:10 ~ 10:45 (35分)

第2部 認知機能をはかる！  
10:50 ~ 11:25 (35分)

第3部 呼気アルコールと血圧をはかる！  
11:30 ~ 12:00 (30分)

休憩 昼食付!!  
12:00 ~ 13:00 (60分)

第1部 点呼実施率をはかる！  
13:00 ~ 13:40 (40分)

第2部 ストレスをはかる！  
13:45 ~ 14:15 (30分)

第3部 ドライブシミュレーターで運転適性をはかる！  
14:20 ~ 14:55 (35分)

第4部 アルコール耐性・依存度合をはかる！  
15:00 ~ 16:00 (60分)

- ・交通インシデントと、疲労の関係
- ・フリッカーという疲労計測方法について
- ・フリッカー値とヒヤリハット(急ブレーキ)との相関
- ・始業時の疲労と、就業時の疲労の違い
- ・疲労状態の可視化と、運転者ごとの適性管理
- ・フリッカーヘルスマネジメントの料金体系

- ・高齢業務員という事実に向き合う意味
- ・免許更新時にOK！をどこまで信じるか？
- ・認知、判断は、どこで行われるか？
- ・脳の機能に、切り込む！
- ・点呼で早期発見！
- ・空間認識、短期記憶他、6項目テストとは？
- ・運転者ごとの認知機能の可視化と、運転適性管理
- ・CFトレーナーの料金体系

- ・業務用アルコール検知器、17年の開発の歴史
- ・2019年、航空、鉄道、「マウスピースを使ったアルコール検知器義務化」
- ・2020年4月、海運分野の飲酒規制の中身はどうなる？
- ・運輸グループ企業内、「酒気帯びNG値」の違いをどうする？
- ・運行前だけでなく、マイカー酒気帯び通動の落とし穴
- ・血圧計連動検知器メーカー3社 × 検知器連動血圧計メーカー3社
- ・高血圧って、どれくらい？
- ・個人の平均、個人の期間平均の見方
- ・トラック協会「運行管理者のための血圧計活用ポイント」

- ・飲酒チェック実施率と、点呼実施率の関係
- ・「飲酒チェック漏れ行政処分」(航空分野)
- ・点呼実施、未実施の行政処分(自動車分野)
- ・飲酒チェックと、対面点呼レコーダー(自動車分野)
- ・飲酒チェックと、IT点呼レコーダー(自動車分野)
- ・モニター越しの飲酒チェックについて(航空分野)
- ・点呼記録簿の電子化(自動車分野)
- ・バス業界の「点呼モニター」トレンド

- ・ストレスチェック、義務化
- ・心理的な負担の程度を把握するための検査「等」って、ナニ？
- ・厚生労働省 メンタルヘルス指針
- ・官製ストレスチェッカー57問、正直に答えるとうどうなる？
- ・ストレスは、どうやってはかる？
- ・脈拍、交感神経、副交感神経、その他、「生体信号」計測技術
- ・業務用ストレスチェッカー HC-PRO と、クラウド HC-WEB
- ・ストレスチェックの結果は、だれのものか？
- ・スマホで、自分の生体信号を確認する

- ・改正導監督告示1366号と、12項目とドライブシミュレータの関係
- ・法定診断と、一般診断、それぞれ、どこでやりますか？
- ・大型トラックの右折を訓練する、
- ・飲酒運転シミュレーター教材 VS 飲酒をして反応速度をはかる



- ・アルコール体質判定 ジェルパッチの使い方
- ・アルコール飲料に含まれている純アルコール量の計算方法
- ・アルコールスクリーニングテスト Audit、KAST
- ・営業所毎の飲酒検知数で、「運輸安全度」をはかる！【番外編】
- ・薬物をチェックする
- ・汗ではかる ・唾液ではかる

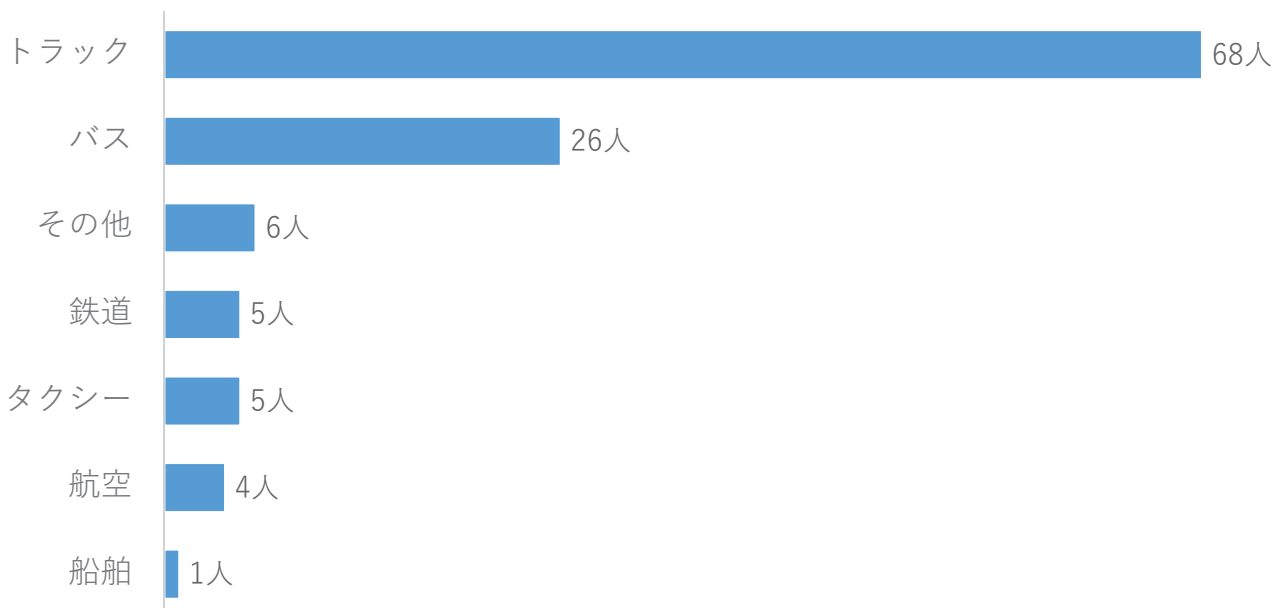
企業における認知症チェック、ストレスチェックはどうあるべきか？  
安全教育、自社の健康管理にお役立てください。最新の業界動向をお届けいたします。

【セミナー受講証明書】を発行いたします。  
ご希望の方は受付時にお申し出ください。

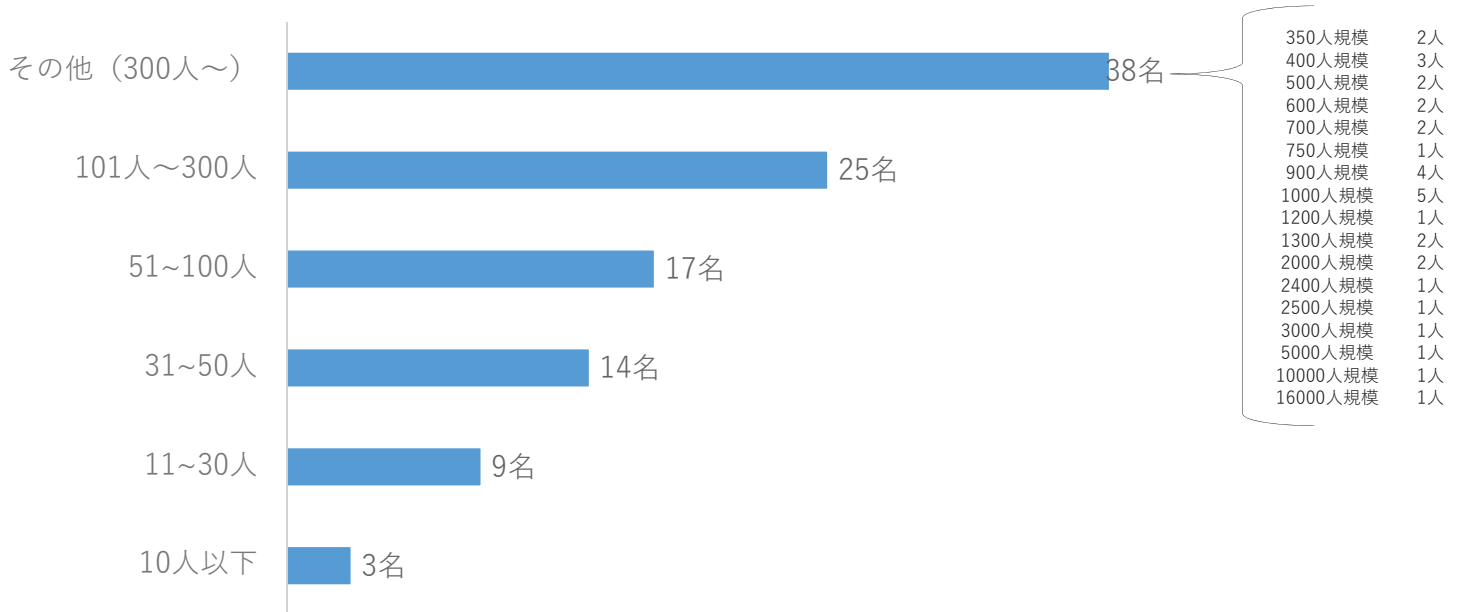
トライプロ・東海電子 合同開催運輸安全をはかる！

認知症チェック・疲労チェック  
血圧チェック・飲酒チェック・ストレスチェック  
点呼実施チェック・運転技能チェック・飲酒教育・薬物チェック等  
運輸業界の安全オペレーションに関するセミナー来場者の  
アンケート回答集計結果

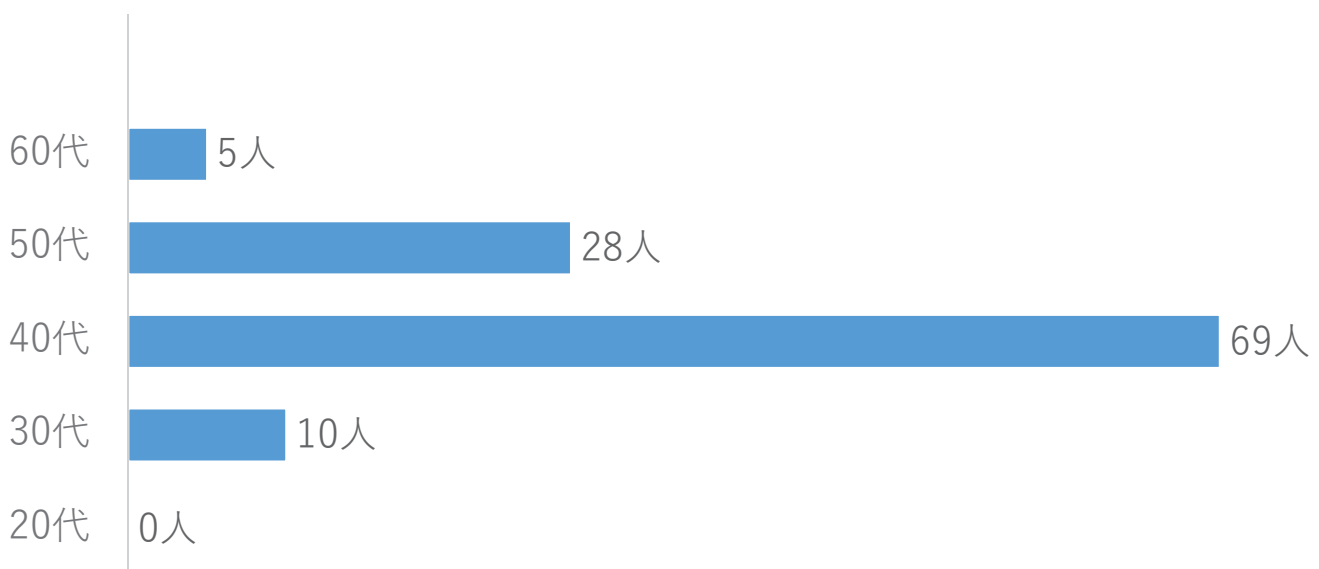
## 参加企業（業種）



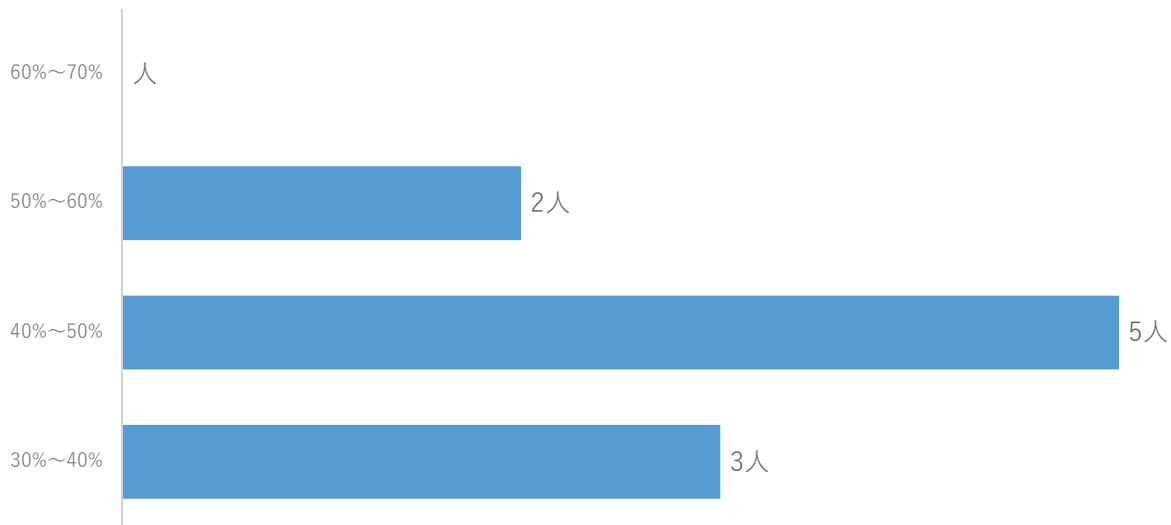
## 参加企業（従業員数）



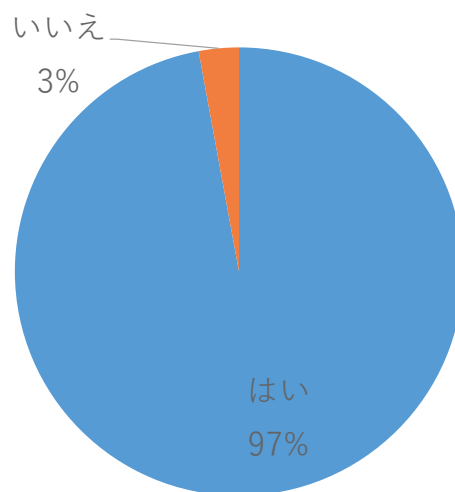
## ドライバー（運転士・操縦士等）平均年齢



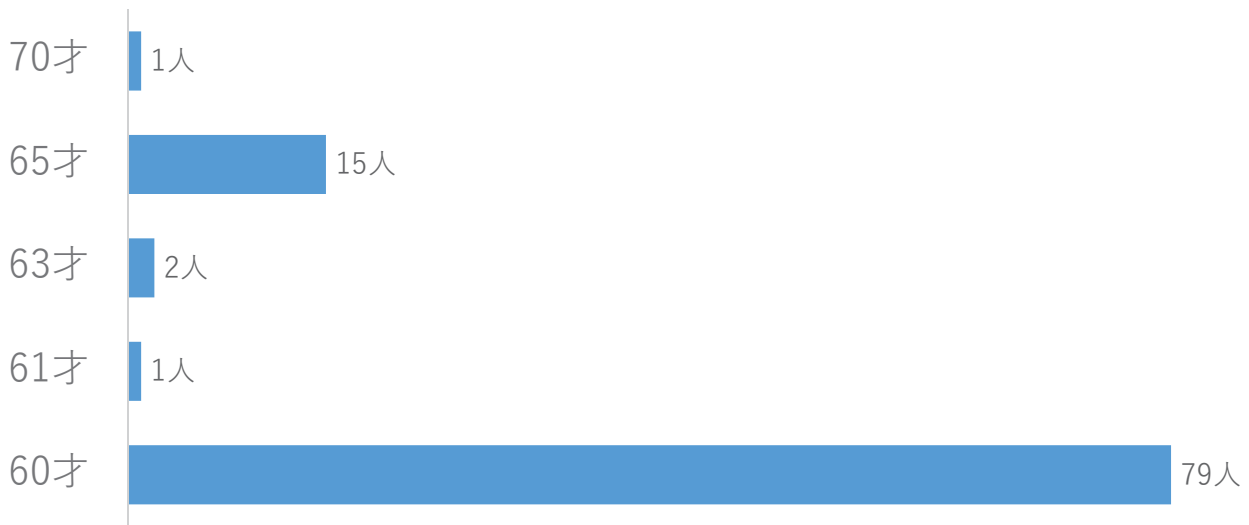
## 65才以上の比率は？



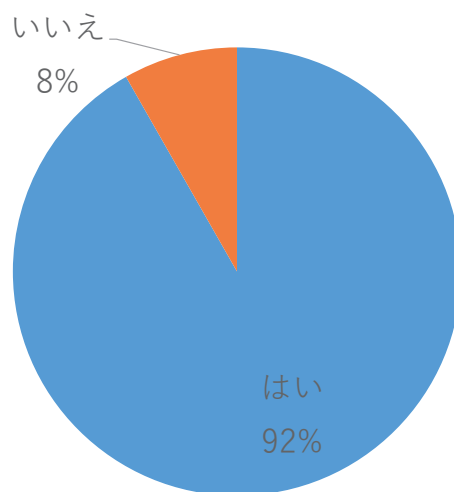
## ドライバー（運転士・操縦士）の定年制はありますか？



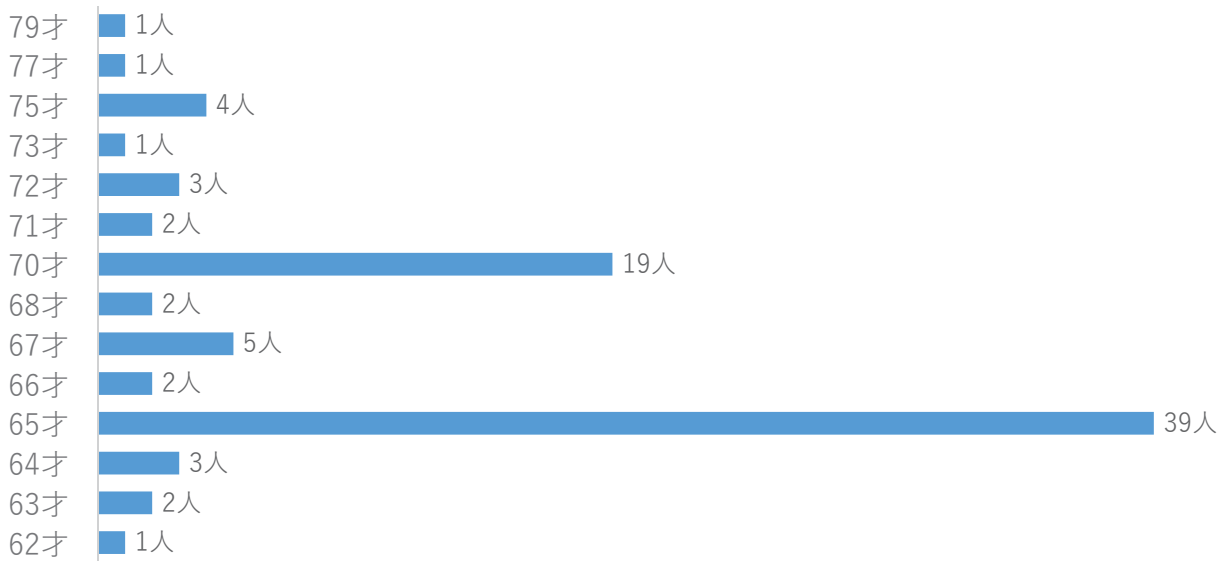
## 定年は、何歳ですか？



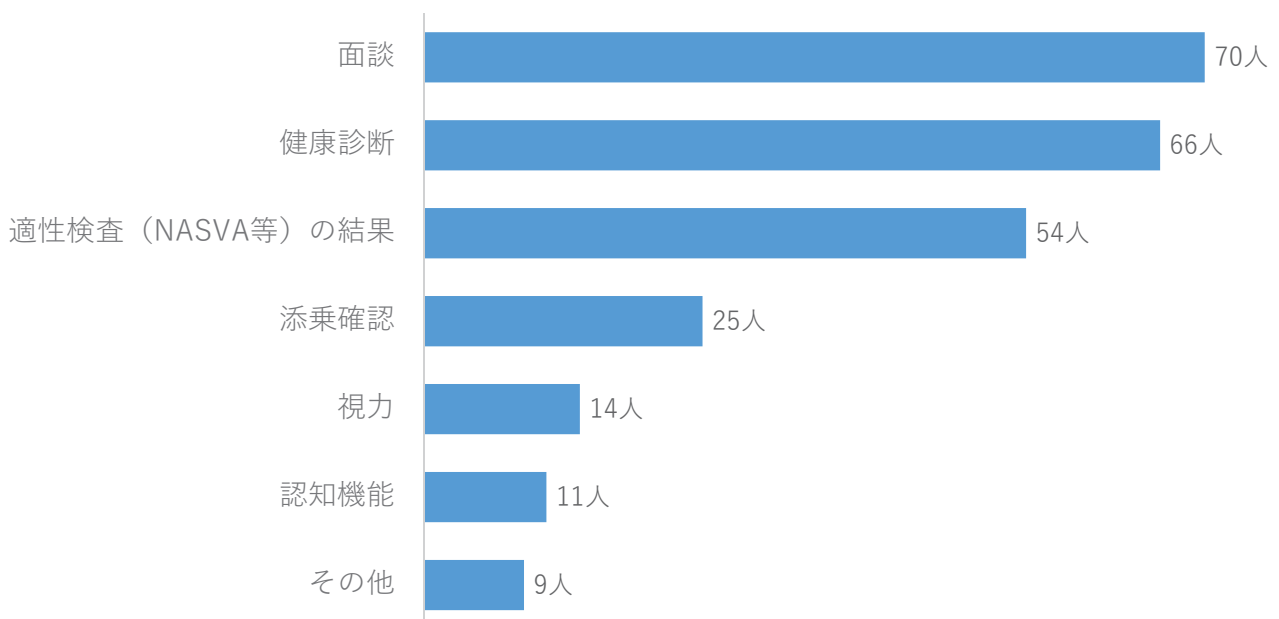
## 定年後の再雇用・雇用延長制度はありますか？



## 最高齢ドライバー（操縦士・運転士）は何歳ですか



## 再雇用・雇用延長の可否判断基準（参考）は？





## 再雇用・雇用延長の可否判断基準（参考）は？ その他、回答

- 該当乗務員の運転に対する能力を帳票等確認
- 本人の意思
- 航空身体検査（PILOT）
- 再雇用でのドライバーは無し。すべて間接部門
- 健康状態と運転適正
- 健康アンケート
- 特にないと思う
- SAS
- それまでの実績
- 本人の意向。職務内容がハードなので延長する方がいません。
- 人事評価の結果
- 残業をなくす。手積み作業をなくす。
- 本人の成績

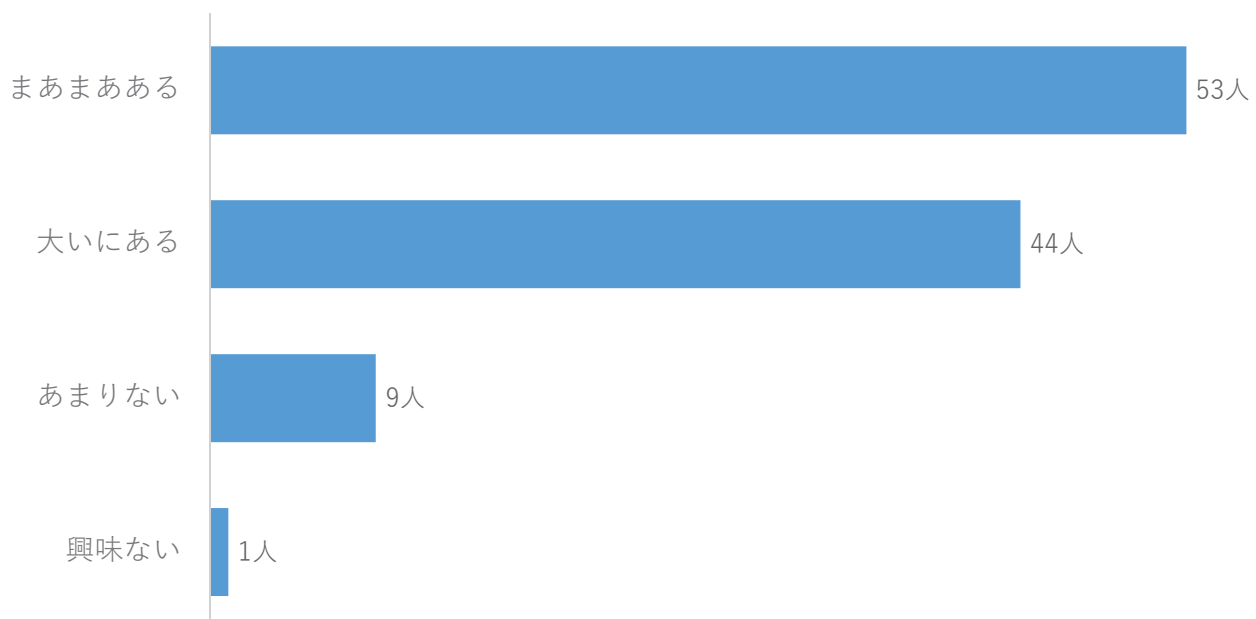
再雇用、雇用延長の際、特に配慮していることがあればお聞かせください  
（例 大型車から2トン車へ、隔日勤務から昼勤務へ、配置転換）

4 t → 2 t 中心へ	休日日数
Q7の判断にB2:B43	業務を変える、会社内シャトルバス（マイクロバス）の運転など。
ドライバーへの指導も含め、間接業務に配置	業務固定、定期便、定年前と業務を変えない、夜勤無、短時間
トレーラーから単車へシフト	業務内容の軽減
なし	勤務シフトの変更
ほぼ同じで65歳までは	勤務時間、日数
安全性	勤務時間を少なくする。商品の軽いコースに変更する。
運転時間、定期便、複雑な道路環境を避ける	事務所へ配置転換
機種・車両・業務内容・出勤日数等	事務職等、乗務しないように出向する
休日の増加	時間帯
休日の増加（週休2日→3日制等）	主に昼勤務
休日出勤の回数を減らす	労働時間（残業削減）
	労働時間、配置転換

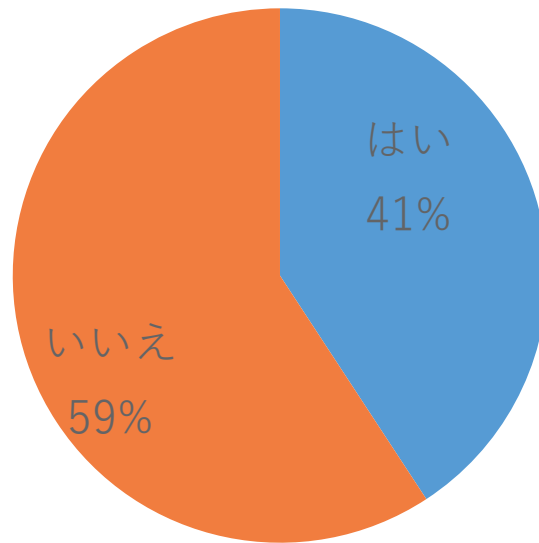
再雇用、雇用延長の際、特に配慮していることがあればお聞かせください  
 (例 大型車から2トン車へ、隔日勤務から昼勤務へ、配置転換)

出勤日数を少なくする	中型車、市内便、昼間だけの仕事
小さい車輛への転換、運転職から添乗業務、倉庫業務への転換	昼勤限定及びシフト業務のみ
乗合バスは、勤務日数の削減、タクシーは昼勤へ、または労働日数削減	昼勤務、日帰り運行
専用ダイヤへの転換	長距離→地場専任
体力を考慮し、業務量の減と昼間固定勤務	土日休み
貸切から乗合へ配置転換、貸切業務の行先、遠場から県内中心など。	特別にない
大型車から小型車へ※大型車に乗務出来るのは現時点では65歳まで。	日勤の業務、運転業務の範囲を指定する
短縮勤務	日勤務
地場勤務、大型から中型などへ	年間休日(規定)→週休二日へ。1日規程勤務→短時間勤務。一般路線(大型)→コミュニティ(中型)等
中、小型車、日帰り	配置転換
中距離から近場などへの地場などへの運行変更	配置転換の方法があればいいのに、とは考えたりもします。(業務日数を減らす、など)
	本人の希望する勤務体系(隔日、機種、時間帯)

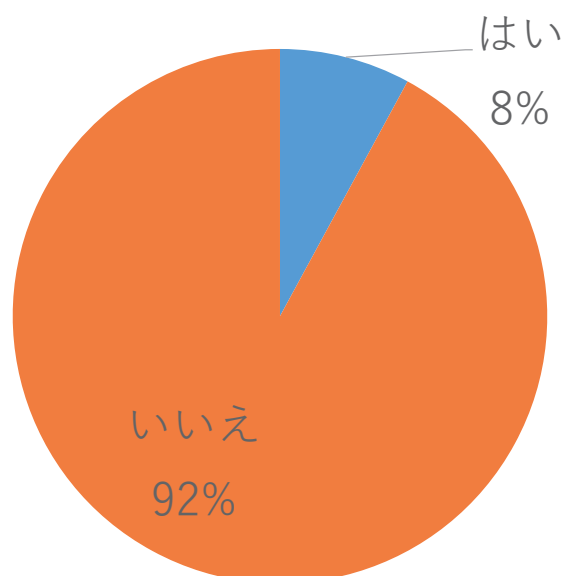
## 認知症対策に興味はありますか？



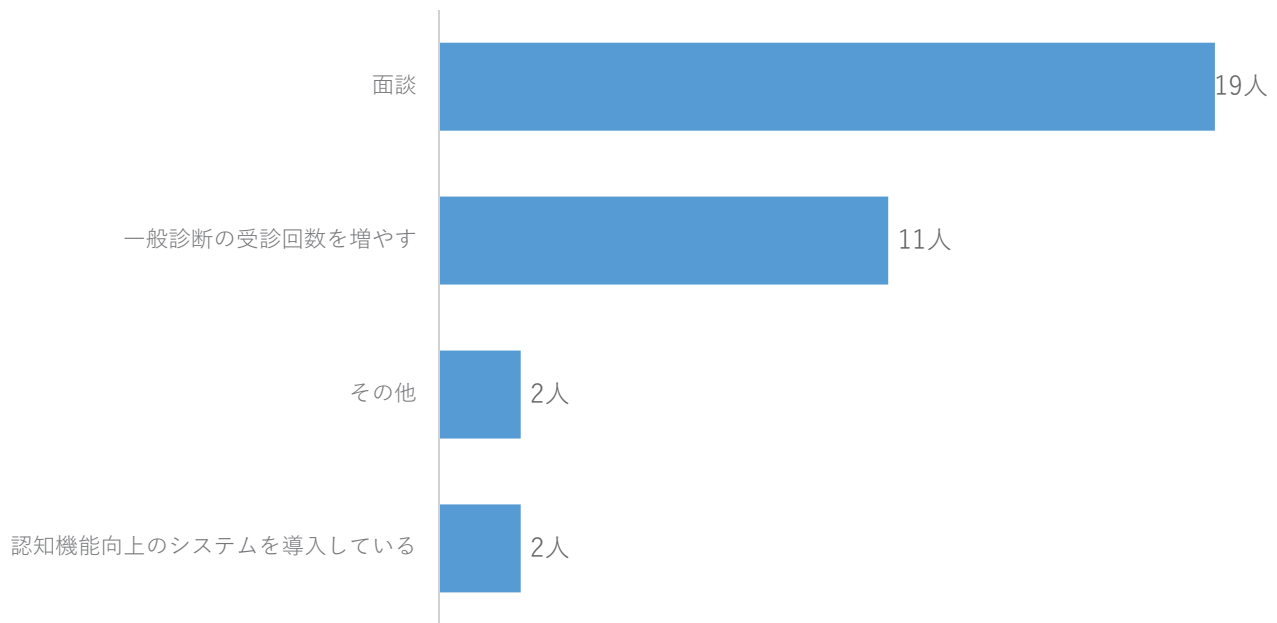
正直、認知機能が疑わしい従業員はいますか？  
(個人的な印象であっても)



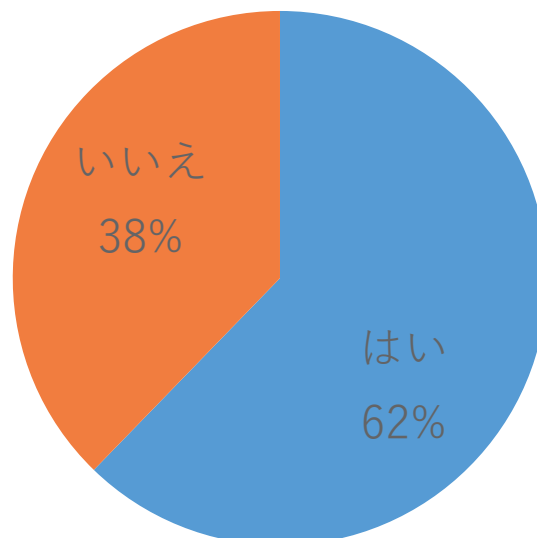
現在、高齢ドライバーの認知症対策に取り組んでいますか？



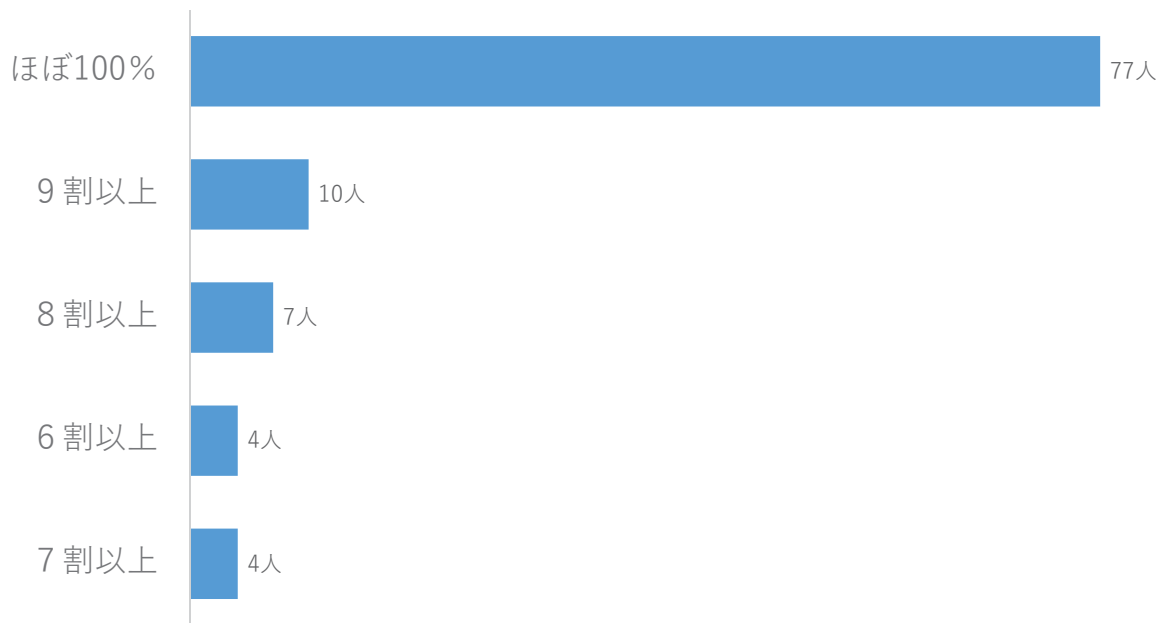
## 認知機能、具体的な対策は？



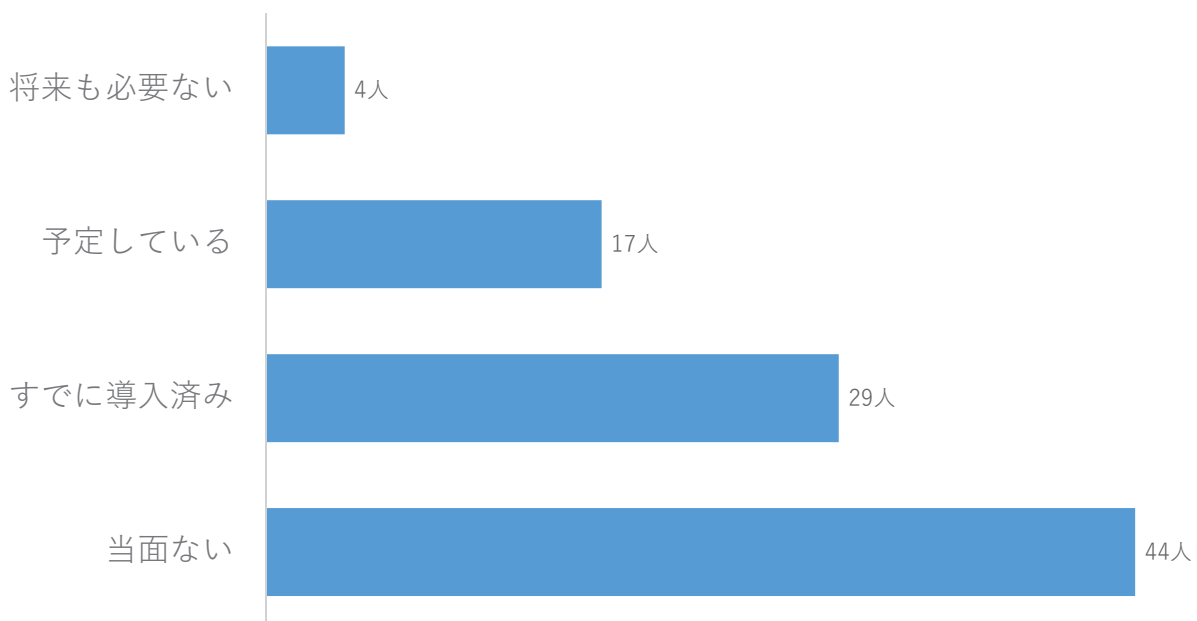
## 事業所で血圧計を使用していますか？



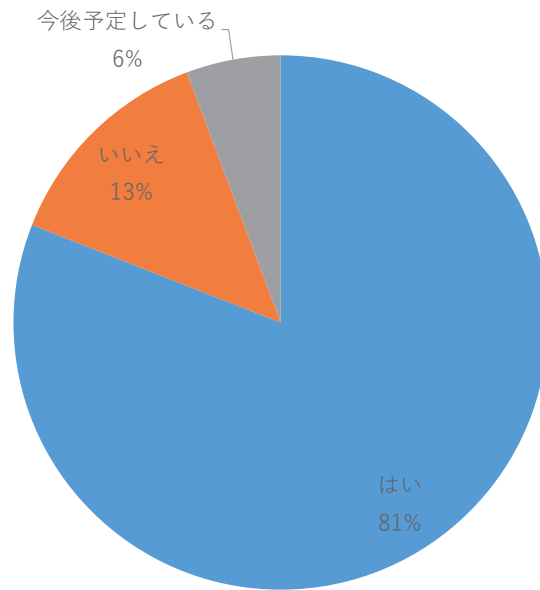
## 点呼実施率はどれくらいですか？



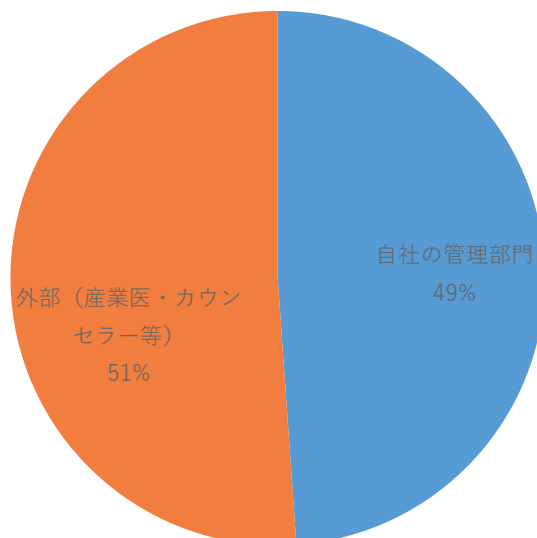
## I T点呼の運用予定（意思）は？



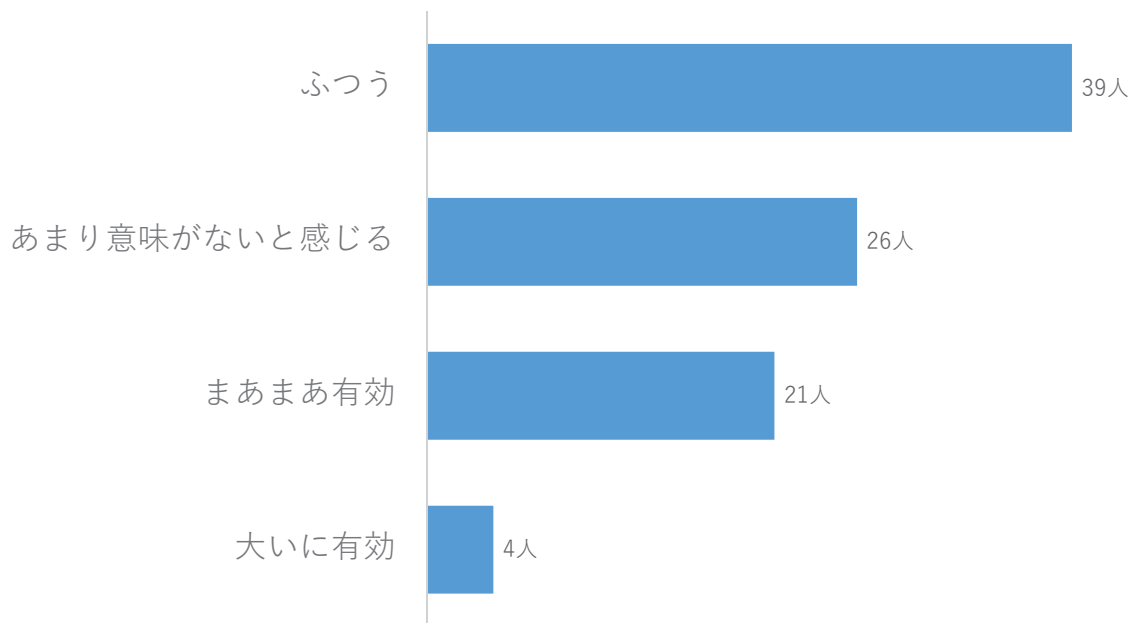
会社でストレスチェック（アンケート式）を  
実施したことはありますか？



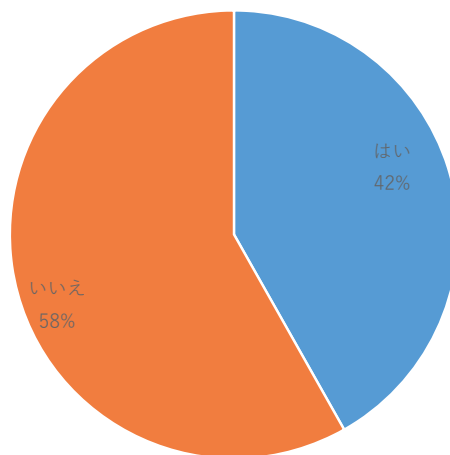
ストレスチェックは、誰が主体となって実施しましたか？



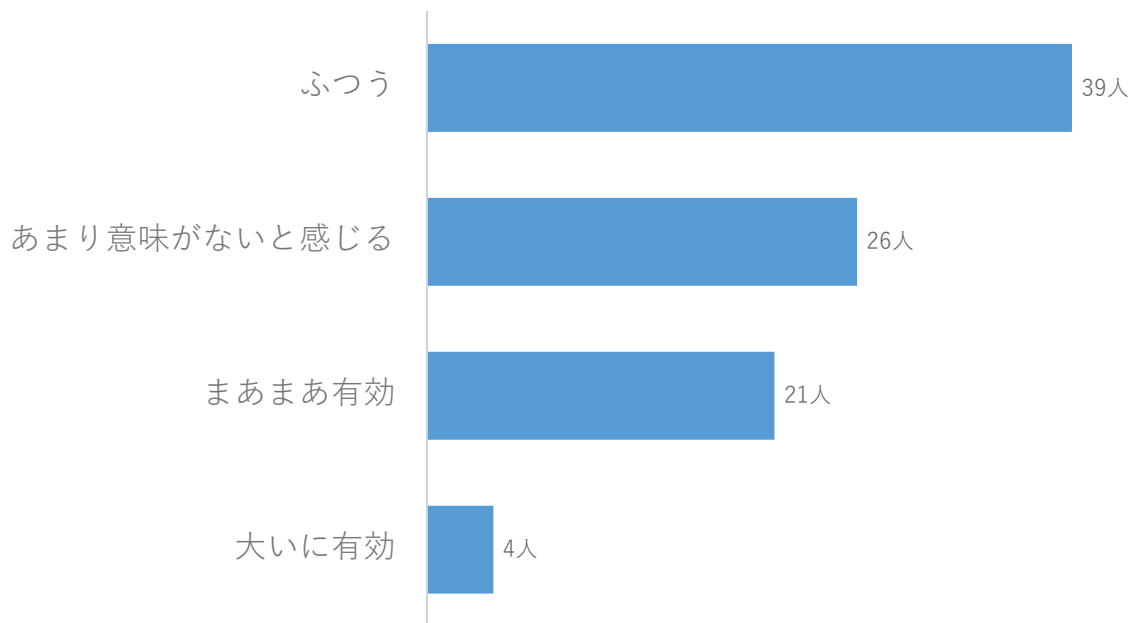
現在のストレスチェックのやり方が有効だと思いますか？



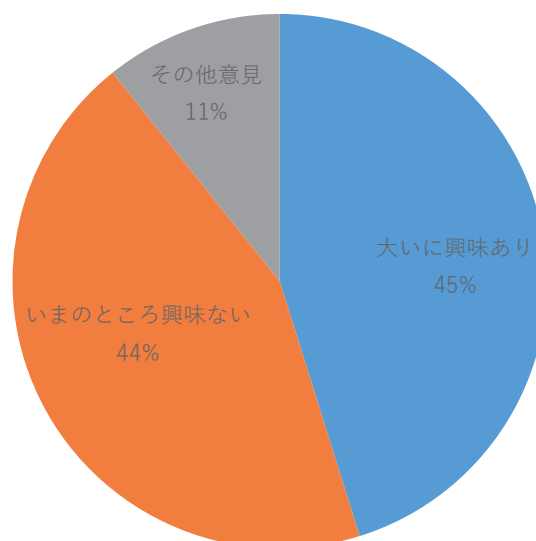
ストレスチェックの機器があるのをご存じでしたか？



現在のストレスチェックのやり方が有効だと思いますか？

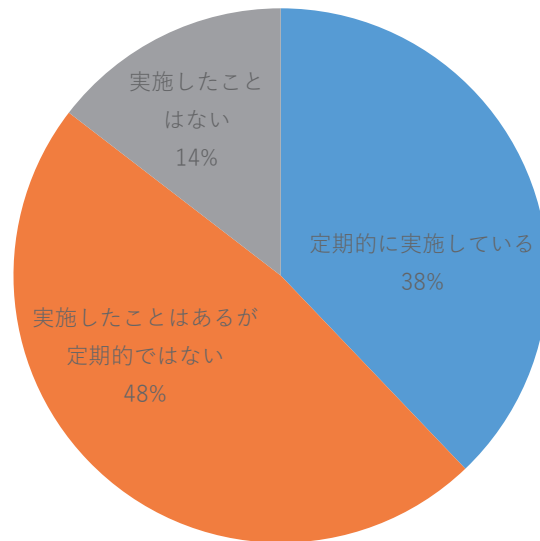


可般型ドライブシミュレータ（ACM300）に興味を持ちましたか？

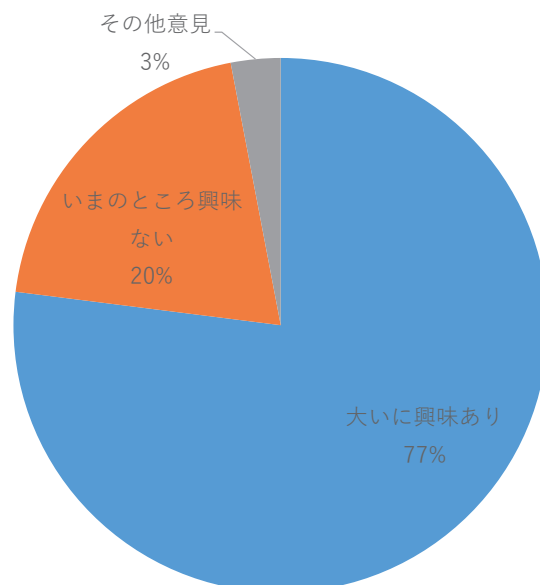




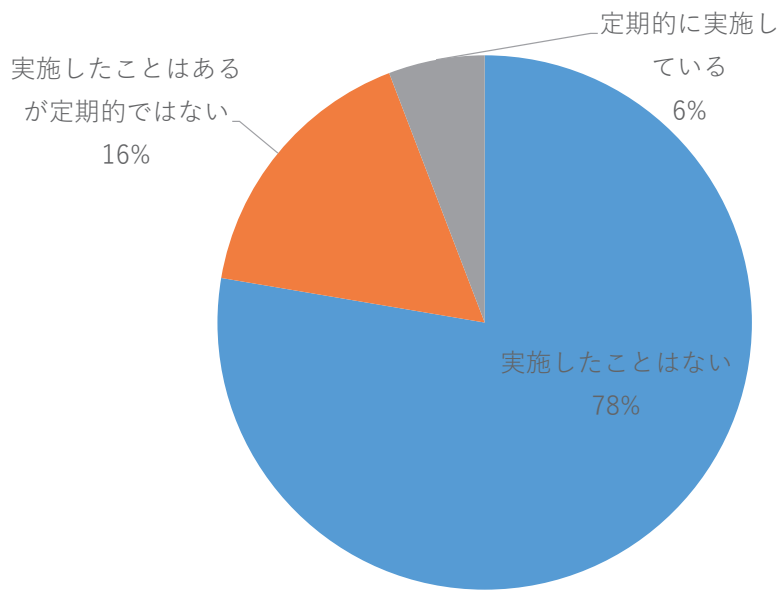
飲酒教育は定期実施していますか？



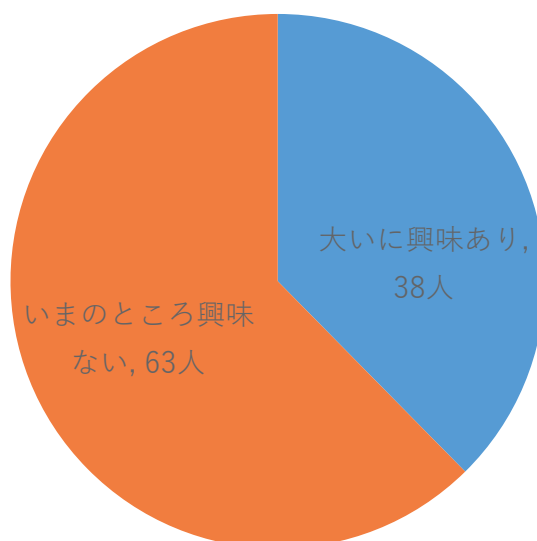
飲酒教育に興味はございますか？



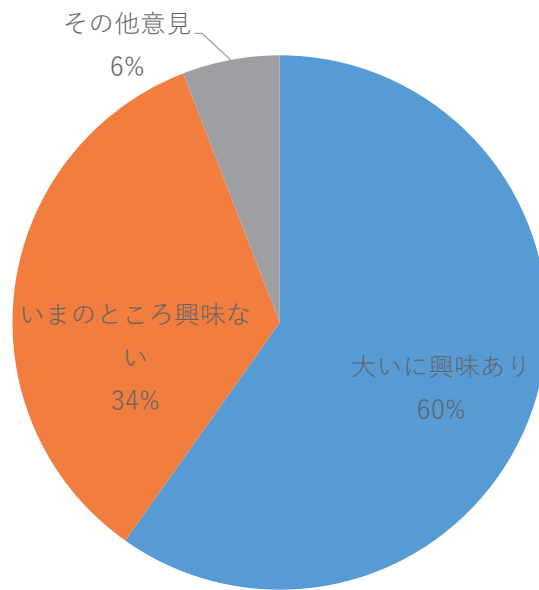
## 薬物チェック（スクリーニング）サービスを実施していますか



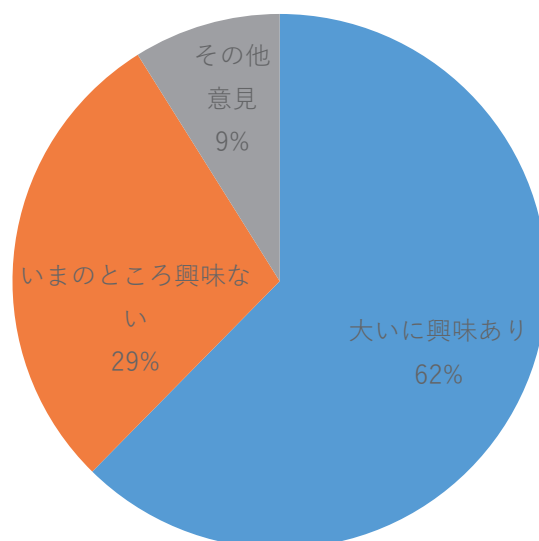
## 薬物チェック（スクリーニング）サービスに興味はございますか？



認知症チェッカー（CFトレーナー）に興味を持ちましたか？



疲労度測定フリッカーシステム（FHM）に興味を持ちましたか？



ストレスチェッカー（HC-PRO）に興味を持ちましたか？

